

～教育系の育成こそがZ世代の新入社員成長・定着のカギ～

新入社員指導担当者・先輩社員のための

OJT・メンター研修



開催日時

2026年3月4日(水) 9:30～16:30 (受付開始は開講の30分前を目安とします)

会場

富山：北陸経済研究所(4Fセミナールーム) + Zoom配信

セミナーのねらい

新入社員の成長を支援するために、「OJT指導員」「メンター」「トレーナー」と呼ばれる先輩を教育係に任命している企業が増えています。新入社員からすると、お兄さん・お姉さん的な存在がいてくれることで精神的な支えとなり、離職防止に効果があると言われています。また、教育係に任命された社員にとっては、自分自身の経験・知識の棚卸や成長にもつながり、「プレマネージャー経験」としてよい機会となります。しかしながら、任命された社員は「教える時間がない」「仕事の教え方がわからない」「どのように仕事を教えたら理解してくれるのか」など不安や悩みが多いのも現実です。

この研修では、新入社員や後輩との関わり方を身につけ、実践できるようになるにはどうすればいいのかを丁寧な解説と後輩育成計画書作成などの演習を交えて学びます。貴社の大切な新入・若手人材育成の柱として、ぜひご活用ください。

講師

株式会社ポールスターコミュニケーションズ
代表取締役きた こうじ
北 宏志 氏

人材育成コンサルタント。年間130回以上の講演、研修に登壇。これまでの受講生は17,000名を超える。熱く、受講者に元気や勇気を与えることから「研修業界の松岡修造」の異名を持つ。私立中学・高校での6年間の教員を経て2013年よりビジネスの世界へ。中国大陸で日本製ランドセル販売を3年間で9.7倍に拡大させ黒字化した経験から、海外ビジネスのアドバイザーとしても活躍している。「信頼と貢献」がモットー。北海道出身。剣道錬士六段。最新著書「新しい教え方の教科書～Z世代の部下を持ったなら読む本」(ぱる出版 2023)



セミナーの主な内容

【1】Z世代の部下を持った時の教え方

- ① Z世代のパフォーマンスを高めるために必要なこと
- ② 新時代のメンター像を考える
- ③ 後輩・部下をやめさせない関わり方

【2】「憧れられる」存在になることが第一歩

- ① 4つの要素で理想と現実を自己分析
- ② 後輩育成が自分自身の成長を促進し、自身の差別化に繋がる
- ③ 仕事はどこまで教えればいいのか? 「守破離」の重要性

【3】後輩が主体的に動くコミュニケーション術

- ① これからの人材育成の基本は「感情マネジメント」
- ② 3つの価値観でモチベーションを高める
- ③ 新入社員のモチベーションを高める魔法の言葉

【4】モチベーションを高め、離職率を下げる
コミュニケーション演習

- ① コーチングとは何か?
- ② 目的と目標を明確化してあげよう
- ③ 明日からすぐに成果が出るコーチング演習

【5】後輩を自立型人材に育てる実践法

- ① 強いストレスを抱える新入社員への関わり方
- ② 超グローバル企業から学ぶ人材育成術
- ③ 後輩指導の実践計画作成

受講者の声

・ディスカッションで、他会社のいろいろな実情を知る事が出来たのは良かった。みんな同じような悩みがあり、いろんなことを実践している事を学べた。講師の先生の体験談もとてもタメになった。
・実体験を交えた説明は分かりやすかったです。
・心理学的な知見をベースに具体的に後輩と良い関係を形成するにはどうしたらいいのか教えていただき満足できた。

■参加申込方法

北陸経済研究所 HP の「セミナー・講演会」⇒各セミナー⇒「Web でのお申込み」

■参加費(税込)

会 員	1名	19,800円
非会員	1名	39,600円

※賛助会員にお申込みいただければ、会員価格でご受講いただけます。

お申込み・詳細はこちらから



■お申込みにあたって

※北陸経済研究所HPの「セミナー・講演会」の「▶お申し込みの前に必ずご確認ください」をご一読ください。

- ① キャンセルのお申し出は5営業日前までお願いいたします。以降のキャンセルはご返金致しかねますので、予めご了承ください。ただし当研究所主催の別セミナーへの振り替え受講のお申込みをお受けいたします。
- ② 詳細は受講証、受講案内メールにてご確認ください。
- ③ 都合により開催の中止、または延期させていただく場合がございます。

