

管理職のための 部下育成と仕事の割り振り

新講座

開催日時 2026年5月28日(木) 9:30 ~ 16:30 (受付開始は開講の30分前を目安とします)**会場** 富山：北陸経済研究所(4Fセミナールーム) + Zoom配信

セミナーのねらい

「結局、自分でやったほうが早い」「任せるのが不安で、つい手を出してしまう」そんなふうに、日々の業務をひとりで抱え込んでいませんか？この研修では、管理職としての「本来やるべきこと」を見つめ直し、部下を育成、仕事を任せるための考え方とスキルを身につけていきます。任せることは、手放すことではありません。信頼関係を築き、適切な指示やフィードバックを通じて、部下を育成し、成長を支援すること。それが、管理者が行うべき人材マネジメントであり、組織全体の力を引き出す組織マネジメントなのです。同じ立場の方々とのディスカッションやケーススタディを通して、明日からのマネジメントに前向きに取り組むヒントやきっかけを見つけてください。「忙しすぎて、育成まで手が回らない」「どう任せていいかわからない」そんな悩みを抱える方にこそ、ぜひ参加していただきたい内容です。

講師

株式会社 Y'sオーダー 代表取締役 ^{ふじの ゆみ} 藤野 祐美 氏

オーストラリアBOND大学大学院経営学修士。ミノルタカメラ(現コニカミノルタ)、P&G人事部勤務を経て、世界最大の水産飼料会社ニュートレコ社の日本法人立ち上げに参画。更に関連会社2社を立ち上げ、取締役役に就任。アジア太平洋地域人事統括として、組織・人材開発に従事。独立後、企業立ち上げからマネジメントまでの経験をもとに、グローバルリーダーから女性リーダー育成を中心に人材開発分野にてコンサルティング業務を展開。

【資格】MBA、産業カウンセラー、心理相談員、キャリアコンサルティング技能士2級、メンタルヘルスマネジメントマスター合格等。

【著書】『上司取扱説明書』(同友館)、『上司は仕事を教えるな』(PHP研究所)等。



セミナーの主な内容

【1】管理者が取り組むマネジメント

- ・管理者にとってのマネジメント
：組織マネジメントと人材マネジメント
- ・部下への仕事の委譲の進め方
- ・ショートケースに学ぶマネジメント

【2】部下育成への取り組み

- 1) 信頼関係から始まる部下育成
- 2) 信頼関係構築のための3つのキーワード
- 3) 信頼関係をもたらすコミュニケーションの取り方
 - ① 部下への指示の出し方
 - ② 部下の報告の受け方・話の聞き方
 - ③ 部下の考えを引き出す質問の仕方

- ④ 部下の力を伸ばすフィードバックの仕方
：ほめ方・叱り方
- ⑤ 部下に対する感情の処理の仕方

【3】明日から踏み出す第一歩

：コミットメントシート作成と宣言



■参加申込方法

北陸経済研究所 HP の「セミナー・講演会」⇒ 各セミナー ⇒ 「Web でのお申込み」

■参加費(税込)

会 員	1名	20,900円
非会員	1名	40,700円

※賛助会員にお申込みいただければ、会員価格でご受講いただけます。

お申込み・詳細はこちらから



■お申込みにあたって

※北陸経済研究所HPの「セミナー・講演会」の「**▶お申し込みの前に必ずご確認ください**」をご一読ください。

- ① キャンセルのお申し出は5営業日前までをお願いいたします。以降のキャンセルはご返金致しかねますので、予めご了承ください。ただし当研究所主催の別セミナーへの振り替え受講のお申込みをお受けいたします。
- ② 詳細は受講証、受講案内メールにてご確認ください。
- ③ 都合により開催の中止、または延期させていただく場合がございます。

