

入社3年目までの若手社員にもおすすめ！！

新入社員 若手社員 フォローアップ研修

～「働くことの意味」と日常の「基本行動」の再確認～

開催日時 2026年7月8日(水) 9:30～16:30 (会場受付9:00～9:20)

会場 金沢：石川県地場産業振興センター(本館)第3研修室 ※本研修は会場のみで開催します

セミナーのねらい

社会人となって3か月が経過した今、改めて「働くことの意味」や「基本行動」について振り返り、自身の成長、課題を確認します。また他企業と同じ新入若手社員との交流を通して、期待や不安などさまざまな思いを共感しながら前向きなマインドの萌芽醸成に繋がります。さらに、プロとしての仕事の進め方やコミュニケーション(報・連・相)の取り方など、必須となる基本スキルについて体系的に学んでいただきます。

来春には、先輩となる新入若手社員の皆さまに、メンタルとスキル両面での自律成長を促します。

講師

グローアップ教育センター 代表 **西澤 浩二氏**

ホテル業界や研修・セミナー企画プロデュースなどを経て、現在に至る。階層別集合研修、企業規模に応じたオリジナル研修の企画、プロデュースにも携わり、問いかけ→思考→体験→気づきという参加型の研修スタイルを実践。
『研修のための研修』はしないをモットーに受講者の成長意欲を高める研修として定評がある。



セミナーの主な内容

●カリキュラムの内容

1. ビジネスの基本

- ・プロ意識の再確認
- ・業務の進め方と報告
- ・執務マナー

2. 基本行動の徹底

- ・マナーとエチケットの違い

3. 職場生活の振り返り

- ・自分の長所、持ち味の発見方法

4. 問題解決手法

5. コミュニケーション能力開発

6. エチケットスキル(ビジネスマナー)の再確認

7. まとめ

- ・次代のリーダーとしての自覚

※内容は一部変更になることがあります。あらかじめご了承ください。



主催者からのメッセージ

●流出防止は企業の重要な課題

新卒社員の早期退職は、企業にとっては極めて大きな損失です。退職者が出ることによる組織のモチベーションの低下等にもつながり、人材流出を防ぐことは大変重要な課題となります。

●いかに流出を防止するか

人材流出防止のため企業側は、「その組織で働き続けたい」と思えるよう、組織の魅力を高めなければなりません。そのためにも小手先ではなく、指導・教育体制や処遇条件全般にわたり、総合的に戦略を構築する必要があります。その一方で、新卒社員には組織に円滑に受け入れてもらえるよう社会人としての「基本行動」をしっかり身に付けてもらう必要があります。

フォローアップ研修 でスキルとメンタルをケア

新入社員研修では社会人としての基礎作りのための「基本行動」について徹底的に学んでいただきました。その後、半年間の実社会での体験を踏まえ、フォローアップ研修で同世代の仲間との交流も行いながら、プロとして成長していくための考え方や行動についてブラッシュアップします。



受講者の声

- ・4月に学んだ内容を復習することができた点が良かった。
- ・心に響く言葉やワードが多く見つめ直すきっかけがたくさんあった。
- ・分かりやすく講義をしてくださったのはもちろん、自分たちで実際に動くことでより理解が深まったと感じた。
- ・普段の職場での出来事と講義で教わったことを置き換えて聞くことで、ものすごく勉強になった。
- ・新たな気づきと普段大事だと考えていることが改めて大切であることを再認識しました。
- ・お辞儀の仕方やその他マナーを心がけ、会社に採用されたことに誇りを持って仕事に取り組みたい。

■参加申込方法

北陸経済研究所 HP の「セミナー・講演会」⇒各セミナー⇒「Web でのお申込み」

■参加費(税込・昼食付)

会員 1名 18,700円
非会員 1名 38,500円 ※賛助会員にお申込みいただければ、会員価格でご受講いただけます。

お申込み・詳細はこちらから



■お申込みにあたって

※北陸経済研究所HPの「セミナー・講演会」の「お申し込みの前に必ずご確認ください」をご一読ください。

- ①キャンセルのお申し出は5営業日前までをお願いいたします。以降のキャンセルはご返金致しかねますので、予めご了承ください。ただし当研究所主催の別セミナーへの振り替え受講のお申込みをお受けいたします。
- ②詳細は受講証、受講案内メールにてご確認ください。
- ③都合により開催の中止、または延期させていただく場合がございます。

