

新講座

管理職の「任せる力」養成講座

開催日時

2026年8月4日(火) 9:30～16:30 (受付開始は開講の30分前を目安とします)

会場

富山：北陸経済研究所(4Fセミナールーム) + Zoom配信

セミナーのねらい

多くの企業が直面している「人手不足」という課題において、管理職・リーダーが自ら行っている業務を部下に積極的に「任せ」、役割を拡大していくことが不可欠です。そのためには、部下にただただ優しく接するソフトスキル＝「話しやすさ」だけでなく、積極的に「挑戦」させる関わり方が重要なポイントとなります。その際、「もっとやれ！だめだろう！」に代表される「昭和的な挑戦手法」ではなく、新しい時代の挑戦手法を用いた部下育成のスキルが必要となります。

本講座では、受講者ご自身の日々の行動を振り返りながら、「任せることができる人」に共通する行動特性を理解し、計画立案から仕組み化に至るまでの「任せる力」を体系的に磨いていただきます。

講師

有限会社 人事政策研究所 代表

もちつき よしひこ
望月 禎彦 氏

1960年生まれ。立教大学卒業後、ユニ・チャーム(株)にて営業、人事部では採用、研修の実務を経験。1992年独立。支援先を中堅企業に絞り、企業が人事政策面で1人立ちできるように徹底的に指導するのが特徴。「行動」をベースにした独自の理論を駆使し、「できる人」を着実に増やし、成果につなげる。支援先は35年間で400社を超える。2000年には、そのノウハウを結実させたソフトウェア『コンピテンシーマスター』を、2010年には、人事評価ASPシステム『コンピリーダー』を開発し、国内のみならず上海、台湾を含むユーザー数は累計4,000企業にのぼる。講演では、年間1,000名超の経営者・マネージャーに実践ノウハウを提供。2011年に、塾形式の「望月人事クラブ」を主催し、35年間で培ったノウハウを体系的に提供し、全国で「できる人を増やす」活動を推進。『部下ノート』がすべてを解決する』『なぜあの会社の社員は、「生産性」が高いのか?』など多くの著書があり、『月刊人事マネジメント』では2011年から連載を執筆。



セミナーの主な内容

はじめに

- ・部下はどうすると成長するか～困難な仕事を「任せる」こと
- ・「任せる」現状は?～『3つの病』にかかっているか

1. 「任せる力」を身につける～計画編

『業務革新シート』の作成

- ①自業務を4つに分類する
- ②誰に、どの業務を「任せる」かを決める
- ③今後自分は何を重点に取り組み、成果を上げるのか



2. 「任せる力」を身につける～技術編

4つのコンピテンシー／18スキルを磨く

- ①プレゼンテーション力
- ②コミュニケーションの充実
- ③目標の管理および評価
- ④後継者の育成

3. 「任せて」はやく自走させる～仕組み編

『行動科学』『行動経済学』を活用して、努力を仕組み化する

- ①一歩踏み出させる工夫
- ②継続させる工夫

4. まとめ

『任せる力』のさらなるレベルアップのために

- ①定期的に部下と向き合う時間を作る
- ②『部下ノート』の薦め

■参加申込方法

北陸経済研究所 HP の「セミナー・講演会」⇒各セミナー⇒「Web でのお申込み」

■参加費(税込)

会 員 1名 20,900円
非会員 1名 40,700円

※賛助会員にお申込みいただければ、会員価格でご受講いただけます。

お申込み・詳細はこちらから



■お申込みにあたって

※北陸経済研究所HPの「セミナー・講演会」の「▶お申し込みの前に必ずご確認ください」をご一読ください。

- ①キャンセルのお申し出は5営業日前までお願いいたします。以降のキャンセルはご返金致しかねますので、予めご了承ください。ただし当研究所主催の別セミナーへの振り替え受講のお申込みをお受けいたします。
- ②詳細は受講証、受講案内メールにてご確認ください。
- ③都合により開催の中止、または延期させていただく場合がございます。

