

【西澤講師の新入・若手社員研修の派遣企業担当者の声】

- 研修では自分のこと、自分のグループのことだけを考えるのではなく、まわりの皆のことをみて考えて行動することを学んだようです。今後現場に出て、そのことを仕事に活かしていってくれることを期待し、見守っていきたいと思います。(製造業 人事担当者)
- 当社では新入社員研修の際には、西澤浩二氏の「新入社員研修」に毎年お世話になり、見学もさせていただいております。西澤氏が指導される基本行動八箇条は、新社会人にとってずっと記憶に残り、長く礎になるものです。厳しさの中にも優しさがあり、人として大切なことを熱意をもって教えていただける研修です。(建設業 採用担当者)
- 入社間もない時期の外部研修であり、他企業の新入社員の方と同じ時間を過ごすことは刺激となったと感じております。礼儀作法や考える力、自分のおかれている状況や立場等をさまざまな角度から「気づき」を持たせる研修内容で、「気づき」をもって学んだことは一生の宝になると思います。(情報サービス業 人材育成担当者)
- 受講前よりも返事や挨拶が元気になり、職場内にも活気が出ました。また、自分だけでなく、相手を思いやる気持ちが行動や研修レポートでの文章で見受けられるようになりました。(飲食宿泊業 人事担当者)
- 当社の新入社員は1名のみで、社内研修ではやや孤独感が否めない面がありました。西澤講師の研修では、同じ立場の方々と接し、刺激を受ける良い機会となり、さらにグループ協同作業による目標達成プロセスの研修を受講でき、貴重な機会であったと意気揚々と研修報告してくれました。(建設業 総務担当者)

■ 参加申込方法(①、②、③のいずれかでお申込み下さい)

- ①当研究所ホームページのセミナー・講演会のタブまたは右 QR コードよりセミナーお申込フォームにすむ
- ②以下の「北経研セミナー参加申込書」に記入の上、FAX
- ③E-mail : haginaka@hokukei.or.jp に必要事項を記入の上、メール



■ 参加費(税込) ●昼食をご用意いたします。

会 員 1名 17,600 円

非会員 1名 37,400 円 ※賛助会員へのお申込みをいただければ、会員価格とさせていただきます。

■ お申込みにあたって(必ずお読みください)

- ①請求書や受講証はE-mailにてお送りいたします。ご連絡担当者様のE-mailアドレスは必ずご記入くださるようお願いいたします。
- ②キャンセルのお申し出は5営業日前までをお願いいたします。以降のキャンセルはご返金いたしかねますので、予めご了承ください。ただし、当研究所主催の別セミナーへの振替受講のお申し込みをお受けいたします。
- ③富山会場(富山県民会館)の駐車場は有料です。金沢会場(石川県地場産業振興センター)の駐車場は無料です。
- ④お申込みが最低開催人数に満たない場合は、中止させていただきます。あらかじめご了承ください。

北経研セミナー参加申込書

年 月 日

一般財団法人北陸経済研究所宛

FAX:076-433-1164

【お問合せ】TEL 076-433-1134 担当 萩中
富山県富山市丸の内1丁目8-10
E-mail : haginaka@hokukei.or.jp

貴社名			
電話番号		FAX	
所在地	〒 ー 市町村		
ご連絡担当者	お名前		
ご連絡担当者様のE-mailアドレスのご記入をお願いいたします。	所属		
	E-mail		
ご希望の日程・参加者			
日程/会場 (いずれかに○をつけてください)	お名前	所属	
9/1(水)富山・9/2(木)金沢 (2021-034) (2021-035)			
9/1(水)富山・9/2(木)金沢			
9/1(水)富山・9/2(木)金沢			

【個人情報の取扱いに関するご案内】 本書類に記入されました個人情報は、当研究所の実施するセミナーの申込み手続きならびに各種サービスのご案内、情報のご提供、継続的なお取引における管理のために利用します。またご本人様の同意を得ることなく、第三者に提供することはありません。

入社3年目までの若手社員にもおすすめ!!



新入社員 フォローアップ 研修 若手社員

「働くことの意味」と日常の「基本行動」を再確認

春に開催した北陸経済研究所の新入社員セミナーでは、「働くことの意味」や日常の「基本行動」について、徹底的に掘り下げ、体感していただきました。つまり、組織とは、人と人が関わり合いながら、時に助け合い、時に励まし合い、刺激し合いながら切磋琢磨し、お互いの存在を認め合うところに、真の信頼感が築かれ、人が育まれ、組織も成長していくということです。

この新入社員フォローアップ研修では、入社後半年を振り返り、自身の成長、課題を確認していただきます。そこに、自分だけではなく、ほかの新入社員の仲間たちも同じ悩みや課題を抱えていることに気づくことで、改めて課題に向き合う気持ちが生まれるはず。そうして悩みや課題を確認し、仲間と共有しながら、来春には先輩となる自分自身のモチベーションを主体的に持続、向上させる気づきの機会となります。

スキルのビジネスマナーや報連相などの再確認も行いますが、基本となる「人としての凡事徹底の精神」を再度、しっかりと理解、実感して、思い出していただくことがフォローアップ研修のねらいです。新入社員は勿論、2年目、3年目の若手社員の皆さまや新たに後輩を迎えられる先輩社員の皆さまにも、きっと良い気づきの機会となるでしょう。

2021年9月1日(水) 富山県民会館 611号室 (富山市新総曲輪4-18)

2021年9月2日(木) 石川県地場産業振興センター第7研修室 (金沢市鞍月2-1)

【開催時間】 9:30~16:30 【定員】 各会場40名

【対象】 本年度入社の方、入社後おおむね3年までの方

●カリキュラムの内容

1. プロ意識の確認
2. 基本行動の徹底
3. 職場生活の振り返り
4. エチケットスキル（ビジネスマナー）の確認
5. コミュニケーションの本質
6. 現場でできる問題解決手法
7. 次代のリーダーとして自覚すべきこと

※内容は一部変更になることがあります。
あらかじめご了承ください。

●講師 グローアップ教育センター 代表 西澤 浩二氏



ホテル業界や研修・セミナー企画プロデューサーなどを経て、現在に至る。階層別集合研修、企業規模に応じたオリジナル研修の企画、プロデュースにも携わり、問いかけ→思考→体験→気づきという参加型の研修スタイルを実践。『研修のための研修』はしないをモットーに受講者の成長意欲を高める研修として定評がある。

