



～職場に変化を起こす5つのマネジメント習慣～

新講座

チームが“かわる”管理職の行動変革セミナー

開催日時

2026年10月6日(火) 9:30～16:30 (受付開始は開講の30分前を目安とします)

会場

富山：北陸経済研究所(4Fセミナールーム) + Zoom配信

セミナーの概要

ビジネス環境が大きく変化する中で、管理職には、これまで以上に柔軟で実践的なマネジメント力が求められています。本セミナーでは、チームや現場を動かすための“5つの行動習慣”をテーマに、多様性を活かす工夫、巻き込む働きかけ、信頼関係を育てる対話、業務の仕組み化、そして変化への対応力を磨いていきます。ケーススタディや演習を交えながら、自身の行動を見つめ直し、明日からの現場に役立つ実践力を身につけることができます。

講師

株式会社ビジネスプラスサポート 代表取締役 人財育成プロデューサー 藤井 美保代 氏

「お互いの成長が促進される場づくり」をモットーに、参加者主体のファシリテーションを大事にしている。経営者・リーダーとしての経験と原理原則・理論を紐づけ、単なるスキルや知識、ノウハウを教えるだけでなく、それらを根付かせるために必要な姿勢までをしっかりと落とし込む。次世代の経営層・管理者育成と、女性のキャリア開発支援に力を注いでいる。
2002年、株式会社ビジネスプラスサポート設立。2019年、株式会社ソフト99コーポレーション社外取締役就任。2025年6月ワールドビジネスセンター株式会社社外取締役就任
著書：『新人のための「仕事のミスゼロ」チェックリスト50』（同文館出版）、他多数



セミナーの主な内容

オリエンテーション

1. 管理職に必要なマネジメントとリーダーシップ
2. チームメンバーの力を最大化し成果を出すことが役割

【1】行動習慣① 多様性を生かす力

1. 視点の違いを歓迎するマインドセット
2. メンバーの特性を見極める観察力
3. 対話を通じた多様性の引き出し
4. 一人ひとりの強みを活かす仕事の任せ方 【ワーク】

【2】行動習慣② 巻き込み力

1. 経営の意図を現場にわかりやすく伝える力 【ワーク】
2. 小さな成功の共有で動機づけ
3. 関係者を味方につけるコミュニケーション力
4. “自分ごと化”を促す問いかけや提案



ワークや個人演習、ロールプレイングを交えて実践的に講義を進めます。

【3】行動習慣③ 心理的安全性を育む力

1. 日常の声かけ・反応を大切にすること
2. 否定しないフィードバックで信頼を高める
3. 小さな約束を守り、誠実さを示す
4. メンバーの不安や迷いに寄り添う姿勢 【ワーク】

【4】行動習慣④ 仕組み化力

1. 業務の標準化とマニュアル化
2. 属人化を防ぐタスク分担
3. 見える化による継続的改善
4. 仕組みを“回す”ためのチェック体制

【5】行動習慣⑤ 変化に対応する力

1. 環境変化を前向きにとらえる姿勢
2. 優先順位の柔軟な見直し
3. 変化時(どき)の部下への安心提供
4. 今できることに集中するマインド

■参加申込方法

北陸経済研究所 HP の「セミナー・講演会」⇒各セミナー⇒「Web でのお申込み」

■参加費(税込)

会員 1名 22,000円
非会員 1名 41,800円 ※賛助会員にお申込みいただければ、会員価格でご受講いただけます。

■お申込みにあたって

※北陸経済研究所HPの「セミナー・講演会」の「▶お申し込みの前に必ずご確認ください」をご一読ください。

- ①キャンセルのお申し出は5営業日前までをお願いいたします。以降のキャンセルはご返金致しかねますので、予めご了承ください。ただし当研究所主催の別セミナーへの振り替え受講のお申込みをお受けいたします。
- ②詳細は受講証、受講案内メールにてご確認ください。
- ③都合により開催の中止、または延期させていただく場合がございます。

お申込み・詳細はこちらから

