

君こそ職場のリーダーだ!!

甘えを捨てよう! 中堅社員

グループワーク・自己分析を交え、相互研鑽を通して意識改革を図る

開催日時

2025年12月8日(月) 9:30 ~ 16:30 (会場受付 9:00)

会場

金沢：石川県地場産業振興センター(本館) 第6研修室

セミナーについて

企業の中核となる中堅社員には、“やらされる”のではなく、自ら考え工夫することが求められています。“甘え”や“逃避”からは何も生まれてきません。課題を自分のものとして受け止め、自ら考え、自立して行動する過程で人は磨かれ成長するのです。

このセミナーでは、中堅社員の意識改革を図り、自らの意思で仕事を組み立て、業績達成に向けて取り組む、本物の職場リーダーを養成します。

講師

株式会社ヒューマンブレインアソシエイツ
取締役会長 シニアコンサルタント

いながき まさみ
稲垣 正己氏

南山大学卒業。
情報機器メーカーの販売会社でトップセールスマンとして活躍後、コンサルティング業に転職。
トヨタ系など数多くの企業で現場に密着した実践的指導をモットーとし、人財の育成に当たる。
生産性を上げる為に個々人の強みの発掘、相手との心理面からのアプローチなどを中心とした総合的実践プログラムを手掛けており、熱血漢あふれる指導は好評を博している。
北経研セミナーでも多くの登壇経験があり、いずれの研修も受講者から高い評価を得ている。



セミナーの主な内容

1. 生き残る中堅社員の条件

(1) 顧客・上司はこんな中堅社員を求めている

- ① 今、求められる人財とは
- ② 仕事に立ち向かう姿勢の強化【仕事の10則】
- ③ 「悪魔のサイクル」からの脱却

(2) 甘えを捨てよう! やるのは自分だ

- ① 受け身、指示待ちからの脱却
- ② 事なかれ主義の排除
- ③ 責任は自分にある
- (3) 部下・上司・他部署を巻き込んだ生産性の向上
- ① いかにまわりを活用できるか
- ② 対面影響力の発揮の仕方

2. リーダーシップ実践能力を身につけよ!

- (1) リーダーシップの決定要素としてのマネジメントスタイル
- (2) リーダーシップとパワー【パワー診断による分析】
- (3) リーダーシップを強化する

3. リーダーシップを実践して意識改革を図れ!

- (1) リーダー行動特性診断
- (2) チーム内におけるリーダーシップの重要性を知る
※他者への影響力、仕事の生産性と効果、自己主張、コミュニケーション能力を相互検証する

4. 明日から即実践! 活動計画を作成しよう

- (1) 目標達成力の強化に向けた“姿勢”“態度”“行動”とは
- (2) 自己の更なる成長に向けて
- (3) 対人関係能力の強化と重要性
(EQ、ノンバーバル・コミュニケーション)
- (4) 納得(合意)のコミュニケーション
- (5) 自分を変える活動計画の作成

受講者の声

・先生の話がおもしろく、引き込まれた。全体を巻き込み展開する話法にも感心しました。
・言われたくない、気付いていただけど言語化されたくない欠点をズバッと言っていただけで、反省の機会になりました。
・ただ話を聞くだけでなく発言をする場面も多くあったことにより、同じグループで受けた方とも企業交流ができ、非常によい1日となりました。

■参加申込方法

北陸経済研究所 HP の「セミナー・講演会」⇒各セミナー⇒「Web でのお申込み」

■参加費(税込)

会員 1名 19,800円
非会員 1名 39,600円 ※賛助会員にお申込みいただければ、会員価格でご受講いただけます。

■お申込みにあたって

※北陸経済研究所HPの「セミナー・講演会」の「▶お申し込みの前に必ずご確認ください」をご一読ください。

- ① キャンセルのお申し出は5営業日前までをお願いいたします。以降のキャンセルはご返金致しかねますので、予めご了承ください。ただし当研究所主催の別セミナーへの振り替え受講のお申込みをお受けいたします。
- ② 詳細は受講証、受講案内メールにてご確認ください。
- ③ 都合により開催の中止、または延期させていただく場合がございます。

お申込み・詳細はこちらから

