

最強の部下とチームを育成する 管理職の仕事術



開催日時 2025年12月12日(金) 9:30 ~ 16:30 (受付開始は開講の30分前を目安とします)

会場 富山：北陸経済研究所(4Fセミナールーム) + Zoom配信

セミナーのねらい

昭和の常識は令和の非常識と言われるほど、時代と共に価値観や考え方が凄まじい勢いで変化しています。そのような中でも管理職に求められる役割はこれまで通りであり、加えて変化に対応した役割も増えてきています。管理職としての役割・責務を果たすため、土台となる「マインド」を再認識し、時代に取り残されないように固定概念を外した柔軟な対応力が必要となります。

この研修では、管理職として知っておかなければならない5大任務を軸に、以下のことを目指して学んでいただきます。

- ①価値観の違いの本質を理解し、「自分の在り方」を整え、信頼される管理職を目指す。
- ②管理職としての誇りと責任感を持つための、土台となる「マインド」を再認識し、固定概念からの脱却を図る。
- ③圧倒的な結果を出し続け、率先垂範し信頼されるリーダーに必要なスキルを確実に習得し、部下育成に活かす。

講師 キャリアアップ・ラボ株式会社 井上 舞氏
人材育成インストラクター

<経歴> 祖母が営む旅館を引き継ぐため、若女将としての修行を英才教育として受け、和の文化を学びながら育つ。学生時代には大手下着メーカーにスカウトされ、モデルとして活動しながらマーケティング戦略を学ぶ。大学卒業後には、京都市立小学校教諭として勤務し、初年度から「学級崩壊の立て直し」に大抜擢され、数々の崩壊したクラスをたった半年足らずで立て直し続けるという、異例の実績を持つ。「唯一無二の育成のプロ」として、惜しまれながら教育現場から離れ、キャリアチェンジ後には、様々な企業とタッグを組み、マーケティングの知識を生かした組織活性化の仕組みづくりや、適性分析を活用したオリジナルの教育制度を確立し、従業員や社員が自然と行動変容を起こす講師として活躍している。

<実績> SMBC コンサルティング、三菱 UFJ、メガバンク、金融信用組合、大手商社、大手生命保険会社、ふくい産業支援センター、関電グループなど



セミナーの主な内容

1) オリエンテーション

- ◆組織における成功の循環
- ◆3つの「ち」

2) 管理職として「本気」で責任を持てますか？！

～中途半端は何もしないよりなお悪い～

- ◆即答できますか？ 管理者の5大任務
- ◆管理職の言動には圧倒的な「影響力」がある！
- ◆組織は放っておくと属人化する

3) 曖昧な目標設定では業績は悪化する！！

～管理職の資質・本質が垣間見える～

- ◆あなたの指示命令がそもそも曖昧ではないか？！
- ◆「数値化」が甘いと結果は確実に出ない！
- ◆ピラミッド組織の役割認識
- ◆チームにおける絶対条件と必要条件

4) 最強の部下を育成せよ！

圧倒的な結果と自主性が育つ部下育成実践法

- ◆コミュニケーションの大前提
- ◆人間関係の問題が起きるたった1つの原因
- ◆部下育成において絶対に外してはいけない3大スキル
 - ①6つの承認力 ～承認のバーを下げる
 - ②褒める ～褒め方を間違えると過信に繋がる
 - ③叱る ～叱る目的は「行動変容」である

5) 管理職としての自分と向き合う

- ◆自分に足りない点は何か？さらに高められる点は何か？

受講者の声

・管理職だけでなく、若手も参加する事で、会社で働く仲間として同じ目標に取り組む意義や動機付けになるのではないかと感じました。
・多くの気付きがあり、自ら取り入れ実践することで自分が変わる良い機会になりました。
・承認と褒める内容と順序と取り組む姿勢について詳しく聴けて非常に良い学びとなりました。

個人ワーク、ペアワーク、グループワーク、ロールプレイングを織り交ぜながらの研修です！

■参加申込方法

北陸経済研究所 HP の「セミナー・講演会」⇒ 各セミナー ⇒ 「Web でのお申込み」

■参加費(税込)

会員 1名 20,900円
非会員 1名 40,700円

※賛助会員にお申込みいただければ、会員価格でご受講いただけます。

お申込み・詳細はこちらから



■お申込みにあたって

※北陸経済研究所HPの「セミナー・講演会」の「▶お申し込みの前に必ずご確認ください」をご一読ください。

- ①キャンセルのお申し出は5営業日前までお願いいたします。以降のキャンセルはご返金致しかねますので、予めご了承ください。ただし当研究所主催の別セミナーへの振り替え受講のお申込みをお受けいたします。
- ②詳細は受講証、受講案内メールにてご確認ください。
- ③都合により開催の中止、または延期させていただく場合がございます。

