

参加申込み (お申込みはなるべく①あるいは②でお願いいたします。)

- ①北陸経済研究所 HP の「セミナー・講演会」⇒各セミナー⇒「Web からの申込み」
- ②右記 各会場の QR コードからの申込み
- ③E-mail : haginaka@hokukei.or.jp に必要事項を記入の上、メール
- ④下記の「北経研セミナー参加申込書」に記入の上、FAX



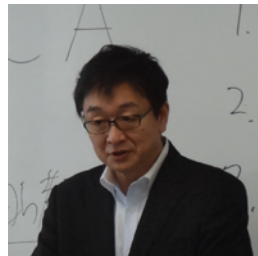
参加費 (税込)

- 《2日コース・昼食代込み》 ● 会 員 (1名)28,600円
- 非会員 (1名)49,500円
- ※賛助会員 (年会費 1 万円) へお申込みいただければ、会員価格とさせていただきます。

お申込みにあたって (必ずお読みください)

- ①昼食をご用意しております。
- ②請求書、受講証はE-mailにてご連絡担当者様にお送りいたします。メール送付では都合が悪い方はお知らせください。ご連絡担当者様のE-mailアドレスを必ずご記入下さるようお願いいたします。
- ③キャンセルは、当該セミナーの3営業日前までにご連絡ください。以降のキャンセルについてはお受けできません。ただし、当研究所主催のセミナーへの振替の申込みを受け付けます。
- ④お申込みが最低開催人数 (定員の3割) に達しない場合は、開催を取りやめる場合がございます。予めご了承ください。
- ⑤駐車場の状況は会場により異なります。お車でのご来場の際は、受講証に記載の交通機関のご案内を必ずご確認ください。

講師プロフィール



グローアップ
教育センター代表

西澤 浩二氏

昭和33年東京生まれ。
ホテル事業関連営業職、様々な研修・セミナー企画プロデュースを経てグローアップ教育センターを主宰し現在に至る。人材育成指導のプロとしてTKC自分再発見研修、TKC各地域会、各事務所等で数多くの職員研修を担当。企業や訓練センター等においても指導者を務めている。問いかけ、思考体験、気づきのサイクルを盛り込んだ参加型の研修スタイルは、受講生の成長意欲を高める研修として定評がある。

北経研セミナー参加申込み書

一般財団法人北陸経済研究所宛て

FAX: 076-433-1164

TEL 076-433-1134 担当 萩中
富山県富山市丸の内1丁目8-10
E-mail:haginaka@hokukei.or.jp

貴社名			
電話番号		FAX	
所在地 〒 -			
ご連絡担当者		お名前	
ご連絡担当者様のE-mailアドレスのご記入をお願いいたします。		所属	
E-mail			
参加希望の日程 (会場名を○で囲んでください)		参加者名	
富山 (4月4日~5日) ・ 金沢 (6日~7日) ・ 福井 (11日~12日)			
富山 (4月4日~5日) ・ 金沢 (6日~7日) ・ 福井 (11日~12日)			
富山 (4月4日~5日) ・ 金沢 (6日~7日) ・ 福井 (11日~12日)			
富山 (4月4日~5日) ・ 金沢 (6日~7日) ・ 福井 (11日~12日)			
ご見学希望者	お名前	所属	役職

【個人情報の取扱いに関するご案内】 本書類に記入されました個人情報は、当研究所の実施するセミナーの申込み手続きならびに実施、情報のご提供に利用します。またご本人様の同意を得ることなく、第三者に提供することはありません。



新入社員研修

**『働くことの意味』と
日常の『基本行動』を重視する**

—— 社会人マインドと仕事の進め方 人間関係の基本を学ぶ ——

『働くことの意味』を考えることと挨拶や礼儀などの日常の『基本行動』を重視するセミナーです。働くことの意味や、自分自身および関わる人の存在意義などを考え、社会人として必要となる心構えについて実践的に学んでいただけます。また、仕事の上で日常の基本となる行動、動作の意味を理解し、形式だけではない心遣いの伴った立ち居振る舞いやマナーを習得し、社会人としての自覚を促していきます。

新入社員研修 《2日コース》 9:30~16:30 定員:各50名

2022年
富山 4月4・5日
富山県民会館 701号室

2022年
金沢 4月6・7日
石川県地場産業振興センター
第10研修室 (新館)

2022年
福井 4月11・12日
福井市地域交流プラザAOSSA 601A

●プログラム

- | | |
|---|--|
| <p>1日目</p> <p>1 働くことの意味
仕事と人生を学ぶ</p> <ul style="list-style-type: none"> 何のためにはたらくのか 自分と会社組織の存在意義 組織目的とマネジメントサイクル あなたの役割 人を思う気持ち <p>2 プロ意識の養成(体験学習)</p> <ul style="list-style-type: none"> コミュニケーション力 報告、連絡、相談 <p>3 共感力
(直観力・判断力・決断力・チームワーク)</p> <ul style="list-style-type: none"> 自分さえよければからの脱却 期待に応えるために私たちは「今」何をすべきか | <p>2日目</p> <p>1 基本行動・ビジネスマナー</p> <ul style="list-style-type: none"> 接客・電話応対・お辞儀・名刺の渡し方 訪問のマナー 受付・案内の仕方・お茶出し ロールプレイング <p>2 達成感とは何か</p> <ul style="list-style-type: none"> やりがいを見出す <p>3 ビジネスマナー
ロールプレイング</p> <p>4 まとめ
社会人としての決意</p> |
|---|--|

【新入社員研修受講者の声】

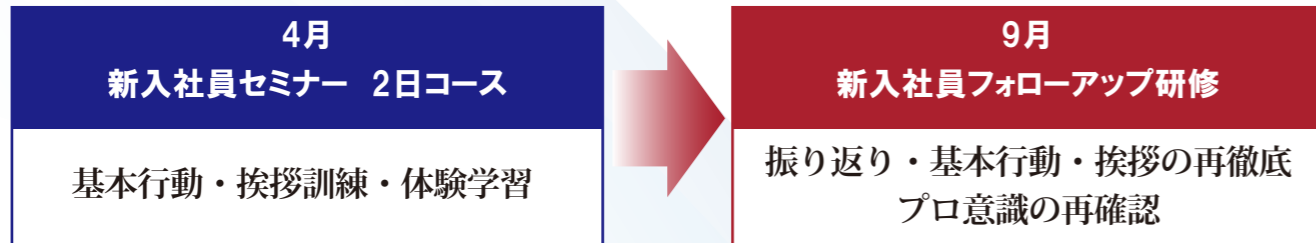
- ◆インパクトのある研修で、とても楽しく、よい2日間となりました。自分のこと、自分のグループのことだけを考えるのではなく、課題を達成できていないグループの気持ちを考えて行動すること、自分が言われていることでも自分事として聴くなど、これまで学校や普段の生活だけでは知りえなかったことを多く学ぶことが出来ました。
- ◆挨拶について学ぶことができた研修でした。挨拶は自分自身を成長させるものであり、相手に通じて初めて挨拶と言えるということも学ぶことができ、この研修に参加できて本当によかったと感じました。
- ◆これから働く上で、すごく大切なことをたくさん教わりました。自分のことばかり考えるのではなく、一緒に研修を受けている仲間全員のことを思いやり、ともに達成感を味わいました。今回学んだことは、この先悩んだ時に思い出したりして活かしていきます。
- ◆目の前のことを徹底して行うことはとても大切なことだと感じました。挨拶がなぜ大切なのか、人の話をみみへの聴くできくことなど、仕事のスキルがまったくない今の自分にでもすぐできる大切なことを教えてもらいました。

《主催》 一般財団法人 北陸経済研究所

2022 HOKURIKU ECONOMIC RESEARCH INSTITUTE 北経研セミナーのご案内

北経研セミナー 新入社員研修のご紹介

北経研セミナーでは、基本行動と挨拶訓練を重視しています



基本行動とは？

新入社員は、これから人間として、組織人として、しっかりと育てていかなければならない大切な財産です。その教育にあたっては、人生の先輩として、企業として、新入社員にはこうあって欲しいという姿を具体的に示す必要があります。「基本行動八箇条」は一人の社会人として身につけるべき行動の基本をまとめたものです。北経研セミナーでは、「基本行動八箇条」の暗唱、解説を通じ、身につけるべき行動の基本を体得する機会を提供します。

<基本行動八箇条>

- 第一条 明るくさわやかに、大きな声で挨拶せよ。挨拶は人間関係を広げ豊かにする。
- 第二条 同僚、上司、お客様等、相手を理解し受け入れよ。素直な気持ちこそ成長の秘だ。
- 第三条 呼ばれたら「ハイ」と元気な返事。姿勢を正し、気合を入れて指示を受けよ。
- 第四条 命令の受け方は、メモをとり復唱確認。わかったつもりはわからないことと同じ。あいまいなところは必ず質問せよ。
- 第五条 とりかかりはすばやく。作業はてきぱきと自らすすんで行え。行動に機敏さと積極性を持て。
- 第六条 仕事は命令者への報告をもって完了する。中間報告は、大きな仕事、長期の仕事を成し遂げる要である。
- 第七条 反省のないところに進歩はない。報告には仕事の反省点を添えよ。
- 第八条 自分がやり遂げる。人が見ていなくてもやる。この自覚と行動に徹したとき、己の真価が発揮される。

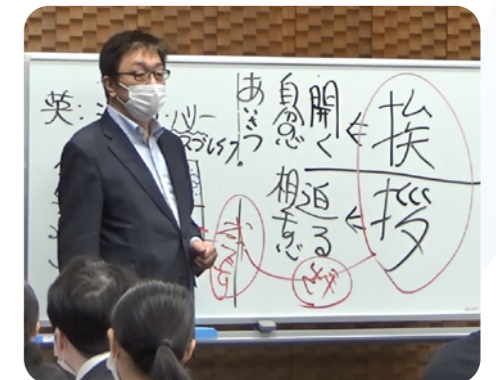


徹底した挨拶等の訓練！

正しく、美しく、そして適切な挨拶が出来るように訓練します。
会釈、敬礼、最敬礼のお辞儀と、7つの挨拶の発声とを組み合わせ、向かい合って交互に何度も行います。

7つの基本形と言葉の体得

- ① 出社した時 → おはようございます
- ② 出かける時 → 行きます／行ってらっしゃい
- ③ 訪問先で → 失礼します／いらっしやませ
- ④ 訪問先を辞する時 → お世話になりました／ありがとうございました
- ⑤ 帰社した時 → ただいま帰りました／お帰りなさい
- ⑥ お詫びの言葉 → 申し訳ございませんでした
- ⑦ 退社する時 → お先に失礼します／お疲れさまでした



体験学習で仕事に取り組む姿勢や態度を学ぶ！

体験学習とは、セミナーの中で与えられた課題をこなしながら、直接受講者がかかわっていく学習を指します。ゲームや課題を通じての「直接体験」、職場で発生しそうな問題を題材にグループディスカッションをして模擬的に学ぶ「擬似体験」等を通じ、考え学びます。

研修という短い時間内ですが、講師が指示した課題をこなす中で、苦しい状況や緊張した場面が発生します。それに取組み解決していく中で、受講者は自分の頭で合理的に思考していくことを学び、周りをより慎重に看て、人の話を真剣に聴くことの大切さを知り、また新入社員としてあるべき姿、とるべき行動とは何かを考えます。

ご見学参加のおすすめ

北経研セミナーの新入社員研修では、経営者・経営幹部、人材育成担当の皆様へご見学をお勧めしております。ご都合のよい時間にお起こしいただき、自社の新入社員がみるみる変化していく様をぜひご覧ください。百聞は一見に如かず。北経研が自信を持ってお勧めする研修と一緒に体験ください。

研修の様子はこちら

右のQRコードを読み取って、新入社員研修の様子を動画でご覧いただけます

