



新入・若手社員のための

「社外担任プログラム」のご案内

こんな悩みがありませんか？

経営者

- ・ 責任感をもって仕事に取り組む姿勢がみられない
- ・ 若手とのコミュニケーションがわからない
- ・ モチベーションが低く、やる気が伝わってこない
- ・ すぐ離職してしまう

新入若手社員

- ・ 仕事が覚えられない
- ・ 仕事へのモチベーションが上がらない
- ・ 上司や先輩との人間関係に悩む
- ・ 同期とのコミュニケーションが少ない



社外担任が、会社と新入・若手社員の橋渡しになり
コミュニケーション不足・認識不足を解消します



社外担任プログラム **5**つのメリット

- ✓ 適切なコーチングを行い、仕事へのモチベーションが高まる
- ✓ PDCA を回せるようになり、社風にあった行動ができる
- ✓ 社内では言いにくい悩みを聞くことで、離職率を下げる
- ✓ 社内メンターを育てられる（コーチングスキルを伝授）
- ✓ コミュニケーションが活性化し、関係性が改善される

月1回のオンライングループコーチングで、

(前月の振り返り→当月の目標設定→行動設定→行動フォロー) 4つのステップ (PDCA)

社員のモチベーションアップと離職率の低下を目指します！

社外担任プログラム3つの内容

①オンライングループコーチング

月に1回、約1時間程度の時間で新入・若手社員様に
向けたコーチングをオンラインで行います。
アプリケーションはZoomを使用いたします。
企業理念や社風に沿った目標・行動設定の仕方を
身につけることができます。

②経営者・人事担当者とのミーティング

オンライングループコーチングでヒアリングした新入社員様の悩みや疑問点、課題を
経営者・人事担当者にお伝えします。そして、経営者・人事担当者側の考え方をうかがい、
次回の新入社員・若手社員様向けのオンライングループコーチングの方向性を決定する場です。

③社内メンターの育成

1on1を基盤とした傾聴スキルやコーチングスキルを身につけていただき、
メンター制度を内製化していくご支援をさせていただきます。
コーチングのプロがコーチングの技術をわかりやすくお伝えします。



主任講師



(株) ポールスターコミュニケーションズ
代表取締役 北 宏志

人材育成コンサルタント。年間130回以上の講演、
研修に登壇。これまでの受講生は13,000名を超える。
熱く、受講者に元気や勇気を与えることから
「研修業界の松岡修造」の異名を持つ。
私立中学・高校での6年間の教員を経て、2013年に
ビジネスの世界へ。中国大陸で日本製ランドセル販売
を3年間で9.7倍に拡大させ黒字化した経験から、
海外ビジネスのアドバイザーとしても活躍している。
「信頼と貢献」がモットー。北海道出身。剣道六段。
主な著書に「ビビリの人生が変わる 逆転の仕事術」

よくあるご質問

- Q 社外担任プログラムは何名から受講できますか？
- 1名～20名程度までを想定しています。
20名以上の受講をご希望の場合は、2チームに
分けて開催することも可能です。
- Q 他社の社員と一緒に受講するのですか？
- 御社の社員様のみでの受講です。
担任も専任の講師1名が担当します。
- Q 経営者・人事担当者とのミーティングは
どのくらいの頻度ですか？

月に1回を基本としていますが
ご要望に合わせ、調整できます。

費用

月額10万円～（税別）

お見積を出させていただきますので
まずは、担当者にご連絡ください

お問い合わせ先

一般財団法人北陸経済研究所

富山県富山市丸の内1-8-10
TEL: 076-433-1134

担当：南保、萩中

Mail: nanbo@hokukei.or.jp
FAX: 076-433-1164