



新入・若手社員 **人材定着** のための

「社外担任プログラム」 のご案内



主任講師 北 宏志 氏

こんな悩みありませんか？

経営者の悩み



- ① すぐ離職してしまう
- ② 若手とのコミュニケーションが分からない
- ③ モチベーションが低く、粘り強さが足りない
- ④ 仕事をなかなか任せられない

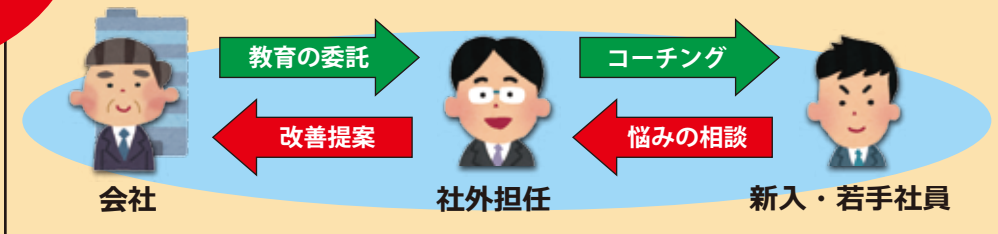
新入・若手社員の悩み



- ① 上司や先輩との人間関係に悩む
- ② 同期とのコミュニケーションが少ない
- ③ 仕事へのモチベーションが上がらない
- ④ 仕事を覚えて、もっと成長したい

**離職率ゼロ
を目指す！**

社外担任が会社と新入・若手社員の橋渡し
コミュニケーション不足・認識不足を解消します！



社外担任プログラム **5**つのメリット

- ◇ 社会人としての基礎力を醸成するための適切なコーチングを行い、主体性や実行力を身に付けることができる
- ◇ 社長の思いや会社の方針を社外担任を通して伝えることで、自分の役割や立場を認識して行動できるようになる
- ◇ 社内では言いにくい悩みを聞くことで、離職の原因の芽を早期に摘み取ることができる
- ◇ 同期や上司・先輩とのコミュニケーションを増やし、人間関係の改善・活性化を図ることができる
- ◇ 必要なビジネススキルの習得を支援し、新入・若手社員自身が自ら成長することができる

4つのステップのマンスリーサイクルで

STEP 1

オンライン学習

13テーマに基づくオンライン研修
動画プログラムと課題の作成

STEP 4

リーダー会議

経営者・人事担当者との人材育成を
加速させる作成会議を実施



STEP 2

グループコーチング

月1回の新入・若手社員と
オンラインでのグループコーチング

STEP 3

フォローアップ

まるで担任の先生のように新入・若手社員に
寄り添いフォローアップ

社員のモチベーションアップと定着率の向上を目指します！

主任講師

株式会社ポールスターコミュニケーションズ
代表取締役

きた こうじ
北 宏志 氏

人材育成コンサルタント。年間130回以上の講演、研修に登壇。これまでの受講生は13,000名を超える。受講者に熱く元気や勇気を与えることから「研修業界の松岡修造」の異名を持つ。

私立中学・高校での6年間の教員を経て2013年よりビジネスの世界へ。

中国大陸で日本製ランドセル販売を3年間で9.7倍に拡大させ黒字化した経験から、海外ビジネスのアドバイザーとしても活躍している。

「信頼と貢献」がモットー。北海道出身。剣道錬士六段。

主な著書に「ビビリの人生が変わる 逆転の仕事術」(三オブックス 2020)

■ 社外担任プログラム主な4つの内容

① オンライン学習

13のテーマに基づいたオンラインでの研修動画プログラムで社会人としての基礎を学びます。

② オンライングループコーチング

- ・月に1回、約1時間程度の時間で新入・若手社員様に向けたコーチングをオンラインで行います。
- ・アプリケーションはZoomを使用いたします。
- ・企業理念や社風に沿った目標・行動設定の仕方を身に付けることができます。

③ フォローアップ

・社内では言いにくい悩みの相談など、新入・若手社員様に寄り添ったフォローアップを行います。

④ 経営者・人事担当者とのミーティング

オンライングループコーチングでヒアリングした新入社員様の悩みや疑問点、課題を経営者・人事担当者様にお伝えします。さらに経営者・人事担当者様側の考え方を伺い、次回の新入・若手社員様向けのオンライングループコーチングの方向性を決定するミーティングを行います。

■ よくあるご質問

Q：社外担任プログラムは何名から受講できますか？

A：1～10名程度までを想定しています。10名以上の受講をご希望の場合は、数チームに分けて開催することも可能です。

Q：他社の社員と一緒に受講するのですか？

A：御社の社員様のみでの受講です。担任も専任の講師1名が担当します。

Q：経営者・人事担当者とのミーティングはどのくらいの頻度ですか？

A：月に1回を基本としていますが、ご要望に合わせて、調整できます。

■ 費用

月額 10万円～（税別）

お見積を出させていただきますので、まずは担当者にご連絡ください。

■ お問い合わせ先

一般財団法人北陸経済研究所

担当：南保、萩中

富山県富山市丸の内1-8-10

TEL：076-433-1134 FAX：076-433-1164

E-mail：nanbo@hokukei.or.jp